

Outplacement

Vores tilgang



Medarbejdere får styrke til at komme videre

Outplacement får medarbejdere til at ranke ryggen

- Outplacement er den hjælp, som en arbejdsgiver ekstraordinært yder en opsagt medarbejder med det formål, at medarbejderen styrkes til at komme videre.
- Her fungerer POULSEN som den neutrale aktør, der hjælper med værktøjer til at komme videre - både praktiske og mentale redskaber.
- Vi tilbyder professionel rådgivning og individuel sparring til opsagte medarbejdere, som derved bliver mere afklaret om, hvad de kan og vil.
- Medarbejderne oplever støtte til at finde det næste job og får fornyet motivation.



Når virksomheden siger ordentligt farvel

Outplacement kommer både medarbejdere og virksomhed til gavn

- Det er et udtryk for god etik og social ansvarlighed at lade outplacement indgå som en del af virksomhedens personalepolitik.
- Det skaber tryghed i turbulente perioder med potentielle afskedigelser og er et stærkt signal til både afgående, blivende og kommende medarbejdere.
- En virksomhed, der udviser social ansvarlighed, oplever et forbedret image internt og eksternt. Dermed bliver det en konkurrencefordel.
- Hvis opsagte medarbejdere finder nyt job i opsigelsesperioden og kontraopsiger, vil den resterende opsigelsesperiode eventuelt kunne finansiere omkostningen for outplacement-forløbet.



Vores outplacement-services

POULSEN tilbyder:

- Individuelle forløb – bl.a. kompetenceafklaring – 10-20 timer vurderet ud fra den opsagte medarbejders individuelle situation
- Typisk møder af 2 timers varighed – holdes hos POULSEN eller efter aftale
- Kurser for hold på op til 12 personer – relevant ved generelle personalereduktioner eller i forbindelse med lukninger af afdelinger eller virksomheder
- Både individuelle forløb og holdkurser afvikles på både dansk og engelsk efter behov



Individuelle forløb

Outplacement - individuelt

- Reaktioner i forbindelse med en opsigelse
- Kompetenceafklaring: Hvad kan og vil jeg?
- Hvor finder jeg job?
- Sparring om og gennemgang af CV
- Kortlægning og aktivering af netværk
- Digital tilstedeværelse - skærpelse af profil på LinkedIn
- Ansøgninger
- Forberedelse til jobinterview – hvordan præsenterer jeg mig?
- Referencer
- Spørgsmål der dukker op undervejs
- Den opsagte medarbejder kan gennemgå både kognitive test samt personlighedsprofil med grundig feedback som et led i afklaringsprocessen



Kurser for hold

Outplacement - holdkuser

- Op til 12 kursusedtagere pr. hold
- Aktive plenum-møder med forplejning
- 2 x 1/1-dags kursus med en uges mellemrum mellem møderne
- Kurset afvikles hos POULSEN eller efter aftale
- Hver enkelt deltager kan gennemgå både kognitive test samt personlighedsprofil med grundig feedback som et led i afklaringsprocessen



- Energivej 8
- 6670 Holsted
- Tlf: 7539 3431
- www.poulsen-job.dk



Kontakt

Charlotte Risskov Kræfting

Chef for strategisk kommunikation og bæredygtighed, POULSEN

E-mail: crk@poulsen-job.dk - mobil 4034 2908

 **POULSEN**

- SAMMENHÆNG SIKRER SUCCES

